



Reignier-Ésery est une commune de plus de 8700 habitants en fort développement, compte tenu de sa localisation et sa desserte par le Léman Express. Le dynamisme de la commune se traduit par une offre conséquente et qualitative de services. La commune est membre de la communauté de communes Arve & Salève, intégrée au Pôle métropolitain du Genevois français qui compte plus de 461 000 habitants

CHARGE(E) DE MISSION TRANSITION ECOLOGIQUE

Sous la direction de la Directrice Technique de l'Aménagement du Territoire, vous aurez un poste transversal dont les missions seront effectuées en collaboration avec l'ensemble des services de la collectivité, notamment urbanisme, culture, enfance-jeunesse, technique, ainsi que les services des EPCI partenaires.

Missions et responsabilités

Coordination et pilotage

Participer aux commissions Cadre de vie et animer des groupes de travail sur les sujets de transition écologique. Rédiger et suivre la feuille de route ainsi que le budget du service Transition écologique.

Stratégie et planification

Assurer l'identification des enjeux environnementaux du territoire, élaborer et suivre des plans d'actions dans les domaines suivants :

- **Sobriété énergétique et qualité de l'air intérieur** : planifier et mettre en œuvre les réglementations (Décret Eco Tertiaire, BACS, ZAER, Loi APER, Climat & Résilience, QAI).
- **Adaptation au changement climatique** : planifier et mettre en œuvre des actions pour favoriser la nature en ville, le confort d'été au sein des bâtiments publics et la création d'îlots de fraîcheurs.
- **Lutte contre les déchets dans l'espace public** : suivre et animer les contrats avec ALCOME et CITEO.
- **Développement des mobilités actives** en lien avec le Schéma Directeur Cyclable de l'intercommunalité.

Gestion des espaces naturels et des jardins familiaux

Suivre le programme d'aménagement forestier en lien avec l'ONF

Accompagner le réaménagement du site du Crêt Pelé au sein de l'ENS de la Plaine des Rocailles et faire vivre le site à l'issue des travaux

Gestion et animation des Jardins de R'gny, réflexion autour de l'ouverture d'un nouveau site.

Animation et sensibilisation

Organiser des événements et notamment la Randonnée Saveurs & Paysages

Animer des actions de sensibilisation auprès des scolaires, citoyens, élus et services municipaux sur les thématiques de transition écologique.

Montage de projets et gestion administrative

Assurer une veille active sur les appels à projets et monter les dossiers de demandes de subventions auprès des financeurs.

Rédiger et suivre les marchés publics liés aux projets de transition écologique.

Contribuer à la conception du budget vert de la commune.

Profil recherché

Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
Connaissance approfondie des réglementations environnementales
Maîtrise du travail en mode projet
Gestion budgétaire et montage de dossiers de financement
Connaissance des outils de pilotage et de consommation d'énergie
Formation supérieure en transition écologique, développement durable, aménagement du territoire ou domaine équivalent-Expérience sur un poste de même type est un plus
Connaissance en SIG serait un plus

Savoir-être :

Esprit collaboratif : Aisance relationnelle, capacité à travailler en transversalité avec plusieurs services et à animer des partenariats.

Autonomie, réactivité et sens de l'initiative : Capacité à mener des projets de manière autonome tout en rendant compte à la hiérarchie, proactivité dans la veille réglementaire et l'identification d'opportunités (appels à projets).

Rigueur et organisation : Avoir le sens du service public, savoir gérer des dossiers complexes (subventions, marchés publics) et respecter les échéances.

Aisance rédactionnelle : Rédaction claire, précise et adaptée à des publics variés (élus, services, citoyens).

Conditions d'exercice

Permis B indispensable

Disponibilité ponctuelle en soirée pour mener et participer à des réunions, quelques weekends pour participer aux événements autour de la transition écologique

Statut : Catégorie B – Titulaire et/ou contractuel

Rémunération : statutaire + RIFSEEP + 13^{ème} mois + participation mutuelle et prévoyance + tickets restaurant + CNAS

Temps de travail : Temps plein

Date de prise de poste : 01/09/2026

Date limite d'envoi des candidatures : 24/08/2026